



Klientské informácie č. 2

Slovenská republika
jún 2018

Novela Zákonníka práce

Od 1. mája 2018 nadobudla účinnosť novela Zákonníka práce, ktorou sa novelizovali aj ďalšie súvisiace predpisy (napr. zákon o službách zamestnanosti, zákon o dani z príjmov). Novela zavádza významné zmeny v oblasti odmeňovania zamestnancov. Prinášame Vám prehľad tých najdôležitejších zmien.



Príplatky za prácu v noci, vo sviatok a cez víkend

• Zvyšuje sa minimálna výška **príplatku za nočnú prácu**. Zvyšovanie príplatku sa uskutoční v dvoch fázach nasledovne:

Druh práce	Stav do 30.4.2018	Stav od 1.5.2018 do 30.4.2019	Stav do 1.5.2019
Riziková práca	20 %	30 %	40 %
Neriziková práca	20 %	35 %	50 %

Výška príplatku je určená v percentách zo sumy minimálnej mzdy v eurách za hodinu, a to za každú hodinu nočnej práce. Minimálna mzda pre rok 2018 je ustanovená vo výške 2,759 EUR za každú odpracovanú hodinu zamestnancom.

U zamestnávateľov, u ktorých charakter práce alebo podmienky prevádzky vyžadujú, aby sa prevažná časť práce pravidelne vykonávala ako nočná práca, možno v kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve, ak u zamestnávateľa nepôsobí odborová organizácia, dohodnúť nižšie zvyhodnenie, najmenej však nasledovne:

Stav do 30.4.2018	Stav od 1.5.2018 do 30.4.2019	Stav od 1.5.2019
20 %	25 %	35 %

• Zvyšuje sa minimálna výška **príplatku za prácu vo sviatok** zo súčasnej sadzby 50% na 100% priemerného zárobku zamestnanca.



• Zavádza sa nové osobitné **mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a v nedeľu**. Popri dohodnutej mzde bude mať zamestnanec pracujúci cez víkend nárok aj na osobitný príplatok. Jeho výška bude určená v percentách zo sumy minimálnej mzdy v eurách za hodinu (pre rok 2018 vo výške 2,759 EUR za každú odpracovanú hodinu zamestnancom), a to za každú hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu. Zavedenie príplatku za prácu cez víkend sa uskutoční v dvoch fázach nasledovne:

Názov príplatku	Stav do 30.4.2018	Stav od 1.5.2018 do 30.4.2019	Stav od 1.5.2019
Príplatok za prácu v sobotu	0 %	25 %	50 %
Príplatok za prácu v nedeľu	0 %	50 %	100 %



U zamestnávateľov, u ktorých charakter práce alebo podmienky prevádzky vyžadujú, aby sa práca pravidelne vykonávala cez víkend, možno v kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve, ak u zamestnávateľa nepôsobí odborová organizácia, dohodnúť nižšie zvýhodnenie, najmenej však nasledovne:

Názov príplatku	Stav do 30.4.2018	Stav od 1.5.2018 do 30.4.2019	Stav od 1.5.2019
Príplatok za prácu v sobotu	0 %	20 %	45 %
Príplatok za prácu v nedeľu	0 %	40 %	90 %

S vedúcimi zamestnancami sa výška mzdy môže dohodnúť tak, že v nej bude už zohľadnená prípadná práca v sobotu alebo v nedeľu. V takom prípade vedúci zamestnanci už nemajú nárok na príplatok za prácu cez víkend.

13. a 14. Mzda

Novela zavádza možnosť zvýhodneného peňažného plnenia pri príležitosti obdobia letných dovolení (tzv. 13. mzdu) a peňažného plnenia pri príležitosti vianočných sviatkov (tzv. 14. mzdu).

Tieto plnenia budú postupne daňovo a odvodovo zvýhodňované, a to nasledovne:



Daň zo závislej činnosti

Tzv. **13. mzda** bude u zamestnanca podliehať zdaneniu len vo výške presahujúcej 500 EUR ročne v úhrne u všetkých zamestnávateľov. Na uplatnenie oslobodenia však musia byť splnené nasledovné podmienky:

1. mzda pri príležitosti letných dovolení musí byť vyplatená najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku zamestnanca a súčasne
2. zamestnanec má k 30. aprílu príslušného roku u zamestnávateľa odpracovaných v pracovnoprávnom vzťahu nepretržite aspoň 24 mesiacov

Tzv. **14. mzda** bude u zamestnanca podliehať zdaneniu len vo výške presahujúcej 500 EUR ročne v úhrne u všetkých zamestnávateľov. Na uplatnenie oslobodenia však musia byť splnené nasledovné podmienky:

1. mzda pri príležitosti vianočných sviatkov musí byť vyplatená najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku zamestnanca,
2. zamestnanec má k 31. októbru príslušného roku u zamestnávateľa odpracovaných v pracovnoprávnom vzťahu nepretržite aspoň 48 mesiacov a súčasne
3. zamestnávateľ vyplatil zamestnancovi v mesiaci jún 13. mzdu



Ak čo i len jedna z vyššie uvedených podmienok nie je splnená, nárok na oslobodenie 13. a 14. mzdy nevzniká.

Oslobodenie **14. mzdy** sa prvýkrát uplatní v roku 2018, ak v mesiaci jún 2018 bude zamestnancovi vyplatená mzda pri príležitosti obdobia letných dovolení najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku. Oslobodenie **13. mzdy** sa prvýkrát uplatní na mzdu vyplatenú v mesiaci jún 2019.



Odvody na sociálne poistenie a zdravotné poistenie

Tzv. **13. mzda** bude v rokoch 2018 – 2020 ešte podliehať odvodom na **sociálne poistenie**. Tzv. **14. mzda** bude podliehať odvodom na sociálne poistenie ešte v roku 2018. V nasledujúcich rokoch budú tieto príjmy podliehať odvodom na sociálne poistenie len zo sumy presahujúcej 500 EUR ročne.

Tzv. 13. mzda a 14. mzda bude do výšky 500 EUR už v roku 2018 oslobodená od platenia **zdravotného poistenia**.

Pre účely oslobodenia od platenia zdravotného a sociálneho poistenia musia byť splnené podmienky uvedené vyššie.

Povinnosti týkajúce sa prijímania nových zamestnancov

Novela Zákonníka práce zavádza ďalšiu povinnosť pre zamestnávateľov v súvislosti s prijímaním nových zamestnancov. Pri zverejňovaní ponuky zamestnania bude zamestnávateľ povinný uvádzať v ponuke aj sumu základnej zložky mzdy. Následne, pri uzatvorení pracovnej zmluvy, nesmie zamestnávateľ dohodnúť so zamestnancom základnú zložku mzdy v nižšej sume ako suma, ktorú zverejnil v ponuke zamestnania.

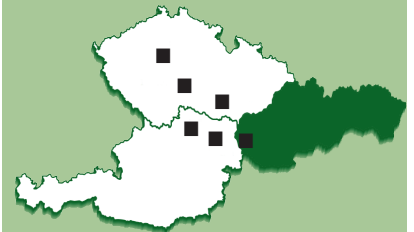
Ing. Jana Sadloňová
Vedúca daňového oddelenia
T: +421 2 544 14 660
jana.sadlonova@auditor.eu



AUDITOR v strednej Európe

AUDITOR je auditorskou a daňovo poradenskou spoločnosťou s medzinárodným zameraním. Už 15 rokov ponúka služby v oblasti **auditu, daňového poradenstva, mzdového účtovníctva a personálnej agendy**, vedenia **finančného účtovníctva** a **podnikového poradenstva**.

Prostredníctvom partnerských kancelárií v Českej republike a v Rakúsku (tu pod menom **Stöger & Partner**) poskytujú kompletne poradenstvo v krajinách strednej Európy. Členstvo v celosvetovej sieti UHY International, ktorá združuje nezávislé poradenské spoločnosti z viac než 80 krajín sveta, umožňuje efektívne riešiť globálne poradenské aspekty.



Mag. Georg Stöger
medzinárodné daňové právo

Ivana Kováčová
mzdová legislatíva

Ing. Eva Lenorovičová
účtovníctvo

Ing. Jana Sadloňová
daňové poradenstvo

kancelária Bratislava
Fraňa Kráľa 35
811 05 Bratislava

T: +421 2 544 14 660
bratislava@auditor.eu

Údaje zverejnené v tejto publikácii majú informatívny charakter a nenahrádzajú právne, ekonomické či daňové poradenstvo. Poradenstvo vyžaduje znalosť konkrétnych prípadov a posúdenie všetkých relevantných skutočností. Za rozhodnutia, ktoré sa užívateľ týchto stránok rozhodne urobiť na základe tohto materiálu, nepreberáme zodpovednosť